**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки**

**выпускников КГБПОУ «Бийский государственный колледж»**

**группа 9ЭРСТ-301 специальность 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования (техник-механик)**

1. ООО «МИС,С»

2. АО Бийское

3. ООО «Агро-Сибирь»

4. ООО «Восточное»

5. ООО «Агрофирма «Урожай»

6. ООО «Агрофирма «Гудвилл»

**Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.*

1. **Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
2. Актуальностью теоретических знаний. «8» - 100%;
3. Соответствием теоретических знаний квалификации. «8» - 100%;
   1. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности. «7» - 100%.
4. **Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
5. Актуальностью практических навыков. «8» - 100%;
6. Достаточностью их для практического применения. «8»- 100%
7. Умением применять их в нестандартных ситуациях. «7» - 100%.
8. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**
9. Быстротой адаптации. «9» - 66,7%, «8» - 33,3%,
10. Стрессоустойчивостью. «9» - 66,7%, «8» - 33,3%,
11. Умением восстанавливать силы. «9» - 66,7%, «8» - 33,3%,
12. **Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГБПОУ БГК?**
13. Способностью налаживать контакты в коллективе. «9» - 66,7%, «8» - 16,7%, «7» - 16,6%
14. Культурой общения. «9» - 16,7% «8» - 83,3%,
15. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «7» - 83,3%, «8» - 16,7%
16. **Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников КГБПОУ БГК?**
17. Выполнением должностных обязанностей. «8» - 100%,
18. Строгим соблюдением внутренней дисциплины. «5» - 16,7% «6» - 50,0%, 7-18,3%
19. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к самообразованию?**
20. Стремлением к самообразованию. «6» - 100%,
21. Способностью самостоятельно усваивать новые знания «6» - 100%,

**7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «5» - 100%,

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «5» - 100%,

**8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знанием инновационных методов, технологий. «6» - 100%,
2. Владением информационными технологиями. «6»- 100%;
3. Правовыми, экономическими и др. знаниями. «6»- 100%;

**Раздел Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность*

**1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность теоретических знаний. «9»- 100%;
2. Соответствие теоретических знаний квалификации. «9» - 100%,
3. Умение применения их в профессиональной деятельности. «9» - 100%.

**2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность практических навыков. «9»- 100%;
2. Достаточность их для практического применения. «9»- 100%
3. Умение применять их в нестандартных ситуациях. «9» - 100%.

**3. Насколько важна для Вас способность выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**

1. Быстрота адаптации. «9»- 100%
2. Стрессоустойчивость. «9» - 100%
3. Умение восстанавливать силы. «9»- 100%

**4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Способность налаживать контакты в коллективе. «9»- 100%
2. Культура общения. «9»- 100%
3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «10» - 100%,

**5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Выполнение должностных обязанностей. «10» - 100%;
2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины.  «10» - 100%.
3. **Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию КГБПОУ БГК?**
4. Стремление к самообразованию. «8»- 100%;
5. Способность самостоятельно усваивать новые знания. «8»- 100%;

**7. Насколько для Вас важна способность выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «9» - 100%;

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «9» - 100%.

**8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знания инновационных методов, технологий. «9» - 100%
2. Владение информационными технологиями. «9» - 100%
3. Правовые, экономические знания. «9» - 100%.

**Раздел В «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

*К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.*

1. **Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?**
2. За последние 5 лет:
3. За последний год:
4. **Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**
5. Намерены, безусловно. -
6. Намерены, но при наличии определённых условий. 100%;
7. Нет. -

**3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с КГБПОУ БГК?**

1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации. 80%

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие. 20%

1. Нет. -
2. **Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?**
3. Да, безусловно. -
4. 4.2.Да, но не всех. 100%
5. 4.3.Нет. -

**5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников КГБПОУ БГК (отметьте несколько вариантов ответов).**

1. Высокий уровень теоретических знаний. 20%
2. Высокий уровень практической подготовки. 20%
3. Владение современными методами и технологиями деятельности. -
4. Профессионализм выпускников. -
5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.
6. Высокий уровень производственной дисциплины.
7. Желание выпускников работать.
8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.
9. Владение коммуникативными навыками. -
10. Другое -

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников КГБПОУ БГК.**

1. Низкий уровень теоретических знаний.
2. Недостаточный уровень практической подготовки.
3. Отсутствие желания работать. 80%
4. Низкая производственная дисциплина. -
5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию. -
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
7. Другое -

**7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Повысить уровень теоретических знаний. 60%
2. Улучшить уровень практической подготовки. 100%
3. Повысить навыки производственной дисциплины.
4. Повысить навыки саморазвития и самообразования.
5. Повысить уровень общей культуры.
6. Другое -

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ**

**1. Основные виды деятельности Вашей организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?**

­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации? Повышение разряда, ЗП, повышение квалификации**

**6. Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?**

□ Да. В какой области?

□ приобретение нового оборудования;

□ компьютеризация;

□ другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Нет

**7. Планируется ли расширения штата предприятия?**

□ Да.

□ Нет

**8. Планируется ли освоение новых видов деятельности?**

□ Да. Каких?

□ Нет

**9. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**10. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Благодарим за ответы!**